

Запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада у смислу, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, директор одређује најдоцније пет дана пре почетка штрајка.

Ако се најкаснијег пет дана пре почетка штрајка не обезбеди услови, надлежни државни орган, односно надлежни орган локалне самоуправе, до дана одређеног за почетак штрајка, утврдиће мере и начин за испуњење тих услова.-

Директор нема право да врши притисак на запослене да раде дуже од 30 минута и да остају у својим учинионицама, јер се тим крши право на штрајк запослених .

Штрајкачки одбор и директор организују наставу.

Штрајк се најављује директору, Министру Градском секретару за образовање Града Београда, Родитељима-на родитељском састанку

И то свима горе од (1-до 4) најдоцније десет дана пре почетка штрајка, достављањем одлуке о ступању у штрајк и изјаве о начину обезбеђивања минимума процеса рада. Што значи да морате донети Одлуку и уз одлуку изјаву како ће те обезбедити минимум процеса рада.

У складу са члан 13. Закона о штрајку Штрајкачки одбор дужан је да за време штрајка сарађује с послодавцем ради обезбеђења минимума процеса рада из члана 10. овог закона. Запослени дужни су да за време штрајка извршавају налоге послодавца.

У складу са члан 14. Закона о штрајку Организовање штрајка, односно учешће у штрајку под условима утврђеним овим законом не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступка за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог. Запослени који учествује у штрајку остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања - у складу с прописима о социјалном осигурању.

У складу са Члан 7. Закона о штрајку Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и имовине и здравље људи, онемогућава ношење непосредне материјалне штете и омогућава наставак рада по окончању штрајка. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу спречавати послодавца да користи средства и располаже средствима којима обавља делатност. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не смеју спречавати запослене који не учествују у штрајку да раде, а Директор нема право да запослене спречава да штрајкују и ограничава их у њиховим правима позивајући се на безбедност деце, јер запослени поштују минимум процеса рада , а директор је дужан да организује наставу у сарадњи са штрајкачким одбором.

С поштовањем

ФБОШ

 