

бити сви који немају норму, део норме или нису радили, може побољшати квалитет образовања);

- **Члан 7.** омогућава увид у буџет и рад на томе да се уштеде искористе за побољшање материјалног положаја запослених; заједнички рад на плану рационализације, који је изузетно значајан, јер је недопустиво да неко у име нас одлучује о критеријумима.
- **Члан 9.** штити запослене који су учествовали у штрајку од дисциплинских мера и умањења плата.

Непотписивање споразума значи следеће:

- Немогућност учешћа у радним групама за израду Закона о платним разредима и Закона о основама система образовања и васпитања, као и за преговоре о висини и динамици награде из члана 32. ПКУ и помоћи, предвиђене чланом 2. Споразума;
- Ускраћивање увида у реализацију буџета ресорног министарства;
- Рационализација би се спроводила без надзора синдиката и учешћа у креирању начина на који ће се спроводити;
- Председници синдиката не би имали никакву заштиту јер за њих не важе одредбе ПКУ;
- Могућност да се спроведу дисциплинске мере и да се умањи зарада за дане потпуне обуставе.

СТАВ ФОРУМА БЕОГРАДСКИХ ОСНОВНИХ ШКОЛА

На састанку са председницима синдиката који је одржан 10. 2. 2015. у присуству адвокатског тима ФБОШ, разматран је понуђени Споразум и опције за и против њега. Дан после нашег састанка уследило је потписивање два од четири репрезентативна синдиката, чиме је престао генерални штрајк на нивоу Републике. Узимајући у обзир став базе, **Форум београдских основних школа сматра да су потребне додатне гаранције за његово спровођење** (ако уопште можемо веровати било чему што потпише ова власт).

С обзиром на то да је расположење чланства различито у зависности од ситуације у појединим школама, **Форум београдских основних школа ће подржати сваку одлуку коју школе донесу у складу са вољом већине запослених, а наш адвокатски тим ће пружити правну помоћ свима који наставе са штрајком.**

Председништво ФБОШ

У Београду, 17. 2. 2015. г.