

ЖЕНСКА СИНДИКАЛНА МРЕЖА

КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

I Лична карта КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА - КСС

Конфедерација слободних синдиката (КСС) је најмлађа синдикална централа у Србији, основана марта 2003. године у Београду.

Чланице Конфедерације су: Синдикат радника Електропривреде Србије; Синдикат ПТТ Србије; “Телеком“ Србија; Јединствени синдикат Телекома Србије; Синдикат финансијских радника Србије; Синдикална организација „Дунав осигурање“; синдикат запослених у НИС Југопетролу; Независни синдикат Јавног комуналног предузећа „Београдски водовод и каналзација“; Синдикат запослених у „Теленору“; „Јединствени синдикат Телус“; Синдиката установа „Студентски центар Београд“; Синдикат медицинских сестара и техничара; Синдикат запослених у социјалној заштити РС; Независни синдикат машиновођа Србије; Синдикална организација комерцијалних и економско-правних радника ЈАТА-а; Синдикат извршних служби српских железница; Синдикат оперативних служби ЖТП Београд; Унија независних борских синдиката (РТБ Бор); Независни синдикат РТС-а; Струковни синдикат ваздухопловних механичара Србије; Унија синдиката просветних радника Србије; Синдикална организација АМД „Петар Милојевић“; Синдикат ФТО Г4С „Србија“; Синдикална организација рудника Ковин; Независни синдикат Заштита д.о.о. Бор; Синдикат немедицинских радника здравства Србије; Унија синдиката извођача Србије; Независни синдикат железничара Србије; Независни полицијски синдикат Србије; Форум београдских основних школа; Синдикална организација саобраћаја ГСП „Београд“; Синдикат ЈП ЕТВ; Слободни синдикат Импол Севал а.д.; Синдикат запослених у институцијама државне управе; Синдикат предузећа и организација за радно оспособљавање и запошљавање инвалида Србије „СИПОС“; Независни струковни синдикат РТВ и филмских радника Србије; Синдикат науке „Стрна жита“ Крагујевац; Синдикална организација Веолиа транспорт; Синдикат радника железничке инфраструктуре Србије; независни синдикат аеродрома „Никола Тесла“.

Синдикати окупљени у КСС су организовани по гранама и по територијалном принципу.

Тренутно је организовано седам грана: грана енергетике, рударства и петрохемије; грана поште, телекомуникација и медија; грана финансисјких организација; грана науке, образовања и културе; грана здравства; грана социјалне заштите; грана саобраћаја.

Територијално је организована кроз шест региона: регион Војводине са регионалним повереништвом у Новом Саду; регион Београд са регионалним повереништвом у Београду; регион Централна Србија са регионалним повереништвом у Крагујевцу; регион Источна Србија са регионалним повереништвом у Пожаревцу; регион Јужна Србија са регионалним повереништвом у Нишу и регион Косово и Метохија са регионалним повереништвом у косовској Митровици.

Конфедерација слободних синдиката постала је репрезентативна организација синдиката на нивоу Републике Србије објављивањем решења Министарства за рад и социјалну политику, број 110-00-1269/2009-02 од 03.05.2012. године у Службеном гласнику РС, број 55/2012 од 01.06.2012. године.

II Оснивање ЖЕНСКЕ СИНДИКАЛНЕ МРЕЖЕ при КСС



КСС је покренула иницијативу да се у оквиру свих синдиката које окупља, на нивоу свих грана делатности, и по регионалном принципу оснује Женска синдикална мрежа (ЖСМ) која би окупила активне представнице синдиката.

Идеја је да ЖСМ окупи на добровољној бази жене, чланице КСС које би се у оквирима свог деловања бавиле афирмацијом и заштитом специфичних професионалних, радних, социјалних и синдикалних права и интереса запослених жена у секторима које покрива Конфедерација.

У том циљу КСС је пружила могућности за оснивање ЖСМ КСС. Конфедерација слободних синдиката у сарадњи са фондацијом „Fridrich Ebert Stiftung” је организовала 21. и 22. јуна у Етно центру „Балашевић“ у Бољевцу окупљање представница свих синдиката, чланица КСС како би се размотрили предлози председништва Конфедерације, одржала оснивачка седница, формирала ЖСМ, изабрали органи ЖСМ и председница ЖСМ.

На заиста лепом месту у подножју планине Ртањ, 21. јуна 2012.г. окупило се преко 40 жена представница синдиката чланица КСС, представница гранских групација синдиката и представника синдиката по територијалном принципу.

Представник Форума београдских основних школа, Весна Шешлија је присуствовала оснивању ЖСМ.

На конститутивној седници Главног одбора Женске синдикалне мреже усвојена су Правила о раду ЖСМ КСС и Пословник о раду органа ЖСМ и изабрани органи:

За председницу је изабрана Цвета Трифуновић из Гране социјалне заштите, а за њену заменицу Косара Станковић из Гране пошта телекомуникација и медија.

У Извршни одбор ЖСМ, поред председнице, заменице и жена чланица Председништва КСС, које су по функцији чланице, изабране су:

- Душанка Јовичић (Грана рударства, енергетике и петрохемије)
- Марина Здравковић (Грана ПТТ, телекомуникација и медија)
- Биљана Дабић (Грана финансијских организација)
- Ана Дурлевић (Грана здравства)
- Сузана Славуљ (Грана социјалне заштите)
- Мира Микарић Тењцера (Грана саобраћаја)
- Јасна Јанковић (Грана науке, образовања и културе)

- Светлана Јосифовић (Регион Београд)
- Славица Димитријевић (Регион Војводине)
- Даница Мудрић (Регион Централна Србија)
- Душица Марјановић (Регион Источна Србија)
- Љубинка Мрђеновић (Регион Јужна Србија)
- Душица Мирковић (Регион Косово и Метохија)

Сутрадан, 22.6.2012.г. КСС је организовала за све представнице синдиката семинар под називом: „Активација жена у синдикалном раду“, који је одржала госпођа Ружица Јелисавац, саветница у Републичком заводу за социјалну заштиту.



III Улога и значај ЖЕНСКЕ СИНДИКАЛНЕ МРЕЖЕ

Улога синдиката је да заштити раднике и поправи услове њиховог живота и рада.

ЖСМ треба да афирмише и заштити посебна професионална, радна, социјална и синдикална права и интересе запослених жена.

ЖСМ има за циљ да оспособи жене за заступање женских социјално-економских и радних интереса, да подстакне жене за веће ангажовање у раду синдиката, учествује у едукацији жена у области међународних и домаћих радно-правних пропса, у области људских права, специфичних права жена и права деце, да унапреди активности у сврху заштите самохраних мајки, да унапреди

активности у циљу родне равноправности, економског, политичког и социјалног оснаживања жена, формирање нових женских мрежа које би се бавиле питањима важним за положај жена у друштву у временима транзиције, као и у времену које предстоји.

IV Форум београдских основних школа и женска права у просвети

Према подацима Републичког завода за статистику за 2010.г. у Србији је у основном образовању било укупно 50 866 запослених а од тог броја запослених мушкараца било је 14 794 (или 29%) и 36 072 (или 71 %) запослених жена.

У истој години, у средњем образовању радило је 18 442 жена или 63%, а запослених мушкараца је било 10 734 или 37 %.

Иако је у укупном броју запослених у образовању 68 % жена на челу школа су већином директори – мушкарци. Да ли је то типична балканска слика – „ Ко је глава у кући!“

Такође у синдикалном представљању запослених у просвети налазе се само мушкарци. Министри просвете су увек били мушкарци.

Да ли се жене у просвети мире са песмом:

„ У гају том, кукавица кука,

1. Без дечка тог, свакој је цурици мука

Ма био он, сух к’о комарац

Какав је, такав је, шчепај га, недај га, јер је мушкарац!“

Ако жене у просвети буду бирале мушкарце (из ових и сличних стихова) да руководе, воде и реформишу просвету, онда су оне и најодговорније у избору модела мушкараца за идентификацију младих нараштаја.

У Форуму београдских основних школа- извршни одбор, тимови и други органи је ангажован значајан број жена. Председница ФБОШ-а је жена, у ИО су ангажовани и мушкарци и жене.

Статистички показатељи говоре да форум београдских основних школа планира мобилизацију женског дела просвете како би се ускладио број запослених жена и број руководилица у просвети, као и број синдикалних представника у односу на број жена.

Да ли ће Србија некада у будућности имати за министра просвете жену умногоме ће зависити од тога да ли ће жене на посао у просвети гледати као на најбољи могући посао за жену, мајку и домаћицу захваљујући коме јој остаје пуно времена да стоји крај шпорета или брачног кревета, или на ће на место у просвети гледати као на шансу и изазов да се лично, стручно и професионално самоактуелизују и без предрасуда покажу да памет не зависи ни од дужине сукње али ни од панталона.

