

Назив школе: \_\_\_\_\_  
Адреса: \_\_\_\_\_

За: ШКОЛСКИ ОДБОР \_\_\_\_\_

## ПРИГОВОР

На основу обрачуна зараде примљеног дана \_\_\_\_\_ произилази да је плата за запосленог \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ месец 2011. године умањена за \_\_\_\_\_ динара или \_\_\_\_\_ %.

Сходно члану 104. став 1. Закона о раду прописано је право запосленог на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са законом, општим актом или уговором о раду.

Сходно чл. 192 ст. 1 закона о раду и члану 62 ст. 3. тач. 17. Закона о основама система образовања и васпитања, прописано је да о правима и обавезама запослених одлучује послодавац односно директор. Како зарада представља право из радног односа те из чињенице смањења плата произилази да је послодавац одлучивао везано за исту, сходно томе било је потребно да послодавац донесе одговарајући акт, који би утврдио смањење зараде као и образложио разлоге умањења.

У складу са одредбом члана 12. Закона о раду запослени има право на одговарајућу зараду, а у складу са чланом 16. Закона о раду послодавац је дужан да запосленом за обављени рад исплати зараду, у складу са законом, општим актом и уговором о раду. С тим у вези, а све у складу са чланом 171. тачка 5. послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада, у случају измене новчаног износ основне зараде, али све путем понуде за измену Уговора о раду, што значи да је послодавац требало да прво запосленом достави понуду за закључивање анекса уговора и то у писаном облику достави са навођењем за понуду, рок у коме запослени треба да се изјасни о понуди и правне последице које могу да настану одбијањем понуде.

Како запослени у конкретном случају нису добили никакву одлуку или акта једина могућност која остаје је изјављивање приговора ШО као органу управљања у установи.

Чланом 145. Закона о основама система образовања и васпитања, прописано је да на решење о остваривању права, обавеза и одговорности запослени има право на приговор органу управљања.

На основу тога запослени се користи правом на приговор, због умањења плате за \_\_\_\_\_ месец 2011. године, јер истом није предходио законити поступак у којем би се утврђивало да ли постоје разлози за умањење плате, ако постоје - који су то разлози, нити ми је дато право да се о тим разлозима изјасним.

*Због свих наведених кршења одредаба закона, јер поступак у којем би се одлучивало о правима и обавезама запосленог није уопште или је неправилно спроведен, предлажем да ШО, као надлежни орган који одлучује о правима и обавезама запослених, усвоји приговор и предмет врати директору установе на поновни поступак, у којем ће водити рачуна о правилима поступка, и одлучне чињенице од значаја за решавање правилно утврдити, односно да ШО приговор усвоји и донесе одлуку да ми се запосленом за \_\_\_\_\_ месец 2011. године исплати разлика до пуне плате.*

У Прилогу: обрачун плате за \_\_\_\_\_ месец 2011. године;

У \_\_\_\_\_, дана

Запослени, ( подаци о запосленом)