

Обавештење о томе шта је штрајк, начин на који се покреће штрајк, кога сте дужни да обавестите и др.

Штрајк је прекид рада који запослени организују ради заштите својих професионалних и економских интереса по основу рада.

Запослени слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

У складу са чланом 3 Закона о штрајку Одлуку о ступању у штрајк у школи доноси орган синдиката одређен општим актом синдиката или већина запослених'- што значи ако немате актом синдиката прописано који орган доноси одлуку о штрајку, онда одлуку доноси већина запослених, сви морају да се потпишу на одлуку.

Одлуком о ступању у штрајк мора да садржи:

- 1. захтеви запослених;*
- 2. време почетка штрајка;*
- 3. штрајкачки одбор који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк.*

У складу са члан 82. Закона о основној школи наставници, стручни сарадници и васпитачи остварују право на штрајк под условом да обезбеде минимум процеса рада школе.

Минимум процеса рада за наставника је остваривање обавезне наставе у трајању од 30 минута по часу у оквиру дневног распореда и обављање испита, а за стручног сарадника и васпитача 20 часова рада недељно.

Против наставника, стручног сарадника и васпитача који учествују у штрајку противно одредби става 2. овог члана, директор школе покреће дисциплински поступак. Наставнику, стручном сараднику и васпитачу за повреду наведене обавезе овог члана изриче се мера престанка радног односа.

Штрајк се најављује:

- 1. директору*
- 2. Министру ,*
- 3. Градском секретару за образовање Града Београда*
- 4. Родитељима-на родитељском састанку*
- 5.*

И то свима горе од (1-до 4) најдоцније десет дана пре почетка штрајка, достављањем одлуке о ступању у штрајк и изјаве о начину обезбеђивања минимума процеса рада.Што значи да морате донети Одлуку и уз одлуку изјаву како ће те обезбедити минимум процеса рада.

У складу са члан 13. Закона о штрајку Штрајкачки одбор дужан је да за време штрајка сарађује с послодавцем ради обезбеђења минимума процеса рада из члана 10. овог закона. Запослени дужни су да за време штрајка извршавају налоге послодавца.

У складу са члан 14. Закона о штрајку Организовање штрајка, односно учешће у штрајку под условима утврђеним овим законом не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступка за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог. Запослени који учествује у штрајку остварује основна права из радног односа, осим права на зараду, а права из социјалног осигурања - у складу с прописима о социјалном осигурању.

У складу са Члан 7. Закона о штрајку Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку дужни су да штрајк организују и воде на начин којим се не угрожава безбедност лица и имовине и здравље људи, онемогућава наношење непосредне материјалне штете и омогућава наставак рада по окончању штрајка. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не могу спречавати послодавца да користи средства и располаже средствима којима обавља делатност. Штрајкачки одбор и запослени који учествују у штрајку не смеју спречавати запослене који не учествују у штрајку да раде.

У прилогу Вам достављамо модел Одлуке о штрајку, мора те је допунити црвеном бојом сам означила шта.

С поштовањем

ФБОШ