

## Zahtev za upis prava na Jubilarne nagrade direktorima osnovnih škola

Za direktora OŠ \_\_\_\_\_

Ovim putem Vam se obraćamo povodom zahteva, za ostvarivanje prava na jubilarne nagrade.

Na osnovu čl. 120. Zakona o radu („Sl. Glasnik RS“ br. 24/05 i 61/05), čl. 159. Zakona o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja (»Sl. Glasnik RS « br. 72/09), čl. 30. PKU za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika (»Sl. Glasnik Rs « бр. 12/09) Podsecamo vas da ste obavezni da donesete rešenje kojim se utvrđuje pravo zaposlenog na jubilarne nagrade koji su ispunili Zakonom propisane uslove.

Poznato nam je da zaposlenima u ustanovama obrazovanja i vaspitanja ne može biti isplaćena jubilarna nagrada u 2009. godini, ali pored toga stoji obaveza da se rešenjem utvrdi ovo zagantovano pravo. Članom 30. Posebnog kolektivnog ugovora, objavljenog u "Sl. Glasniku RS", br. 12/2009, koji je stupio na snagu 21.2.2009. godine, direktor je dužan da zaposlenom isplati jubilarnu nagradu u godini kada navršši 10, 20 ili 30 godina rada ostvarenog u radnom odnosu (radnog staža).

Prelaznom odredbom čl. 28. Zakonom o budžetu Republike Srbije za 2009. godinu ("Sl. glasnik RS", br. 120/2008) propisano je da se, u skladu sa Zakonom o budžetskom sistemu ("Sl. glasnik RS", br. 9/2002, 87/2002, 61/2005, 66/2005, 101/2005, 62/2006, 63/2006, 85/2006 i 86/2006), u budžetskoj 2009. godini neće vršiti isplata božićnih i jubilarnih nagrada i drugih vrsta nagrada predviđenih Posebnim kolektivnim ugovorom, za direktne i indirektne korisnike sredstava budžeta Republike Srbije, budžeta lokalne vlasti, organizacije obaveznog socijalnog osiguranja i njihove korisnike (navedena prava miruju).

Imajući u vidu navedenu odredbu Zakona o budžetu Republike Srbije za 2009. godinu, zaposlenima u ustanovama ne može biti isplaćena jubilarna nagrada u 2009. godini, ali direktor ima obavezu da rešenjem utvrdi ovo njihovo pravo.

Ukoliko u roku od 15 dana, od dana prijema ovog dopisa, ne postupite saglasno navedenim obavezama, bićemo prinuđeni ( na osnovu čl. 196. Zakona o radu) novčana potraživanja iz radnog odnosa da u ime i za račun zaposlenih, ostvarujemo prava iz radnog odnosa, u zakonom predviđenom postupku.

U Beogradu,